

Letter of Assessment

Minimaal wordt het volgende gevraagd:

- te handelen in overeenstemming met het mission statement en het vastgestelde beleid van Holland Casino;
- zich te houden aan de letter en de geest van nationale en internationale regelgeving (civielrecht, strafrecht, staats- en bestuursrecht en belastingrecht) van toepassing op zowel:
 - * het functioneren in de hoedanigheid van functionaris van Holland Casino, als
 - * het functioneren als privé-persoon, voorzover overtreding van deze regelgeving in privésfeer het belang van Holland Casino (mogelijk) schaadt;
- te handelen in overeenstemming met de algemeen geldende maatschappelijke normen en waarden, zodat het belang van Holland Casino wordt gediend;
- kennis te hebben genomen van de regels, richtlijnen, procedures en voorschriften van Holland Casino en dien overeenkomstig te handelen;
- zich te onthouden van betaalde dan wel onbetaalde nevenfuncties die in strijd (kunnen) zijn met het belang van Holland Casino en voorts alle nevenfuncties schriftelijk te melden aan de Voorzitter van het Bestuur;
- zich te onthouden van onterechte bevoordeling van externe partijen waarmee Holland Casino (mogelijk) relaties onderhoudt;
- geen geschenken, gunsten, uitnodigingen e.d. van anderen te aanvaarden die een onafhankelijk en objectief oordeel in gevaar brengen of zelfs de schijn van belangenverstrengeling oproepen;
- niet zodanige privé-transacties te verrichten met partijen die een zakelijke relatie met Holland Casino hebben, dat daarmee zelfs de schijn van belangenverstrengeling zou kunnen ontstaan;
- zich bewust te zijn van de macht en invloed die verbonden zijn aan de positie van lid van het management en daarvan geen misbruik te maken; en
- zich in houding en gedrag een ware representant te tonen van Holland Casino en daarmee het goede voorbeeld te geven aan werknemers van Holland Casino.